

## 中国志愿服务基金会百年爱心专项基金

### “雷山百年职校公益职业教育项目（第三期）”中期报告

“雷山百年职校公益职业教育项目”由贵州省雷山县中等职业学校向中国志愿服务基金会“百年爱心专项基金”申请设立。项目旨在帮助黔东南地区低收入家庭学生，接受全免费、高质量的职业教育；同时，促进当地中等职业学校办学水平提升，是基于职业教育发展、为乡村振兴服务的公益项目。

#### 一、项目实施情况概述

本项目自 2023 年 9 月启动，本次报告内容为 2023 年 9 月至 2024 年 2 月。受益对象覆盖了包括 2021、2022 和 2023 级在内的雷山百年职校本学年全体学生，共 152 名。

本学期，雷山百年职校立足现代服务业，开设了民族歌舞、高星级饭店运营与管理 2 个专业。学校共开设 39 门科目，其中项目 1 个，校外学习 1 个，主题课程 37 门，合计完成 1540 课时，2021 级学生均在教学合作单位顶岗实习。20 名任课教师承担了教学工作，其中全职教师 5 人，兼职教师 15 人。

#### 二、教学工作情况

本学期，雷山百年职校全面推进素养教育，落地实施百年职校学生素养模型 3.0 版。学校开设的课程（项目）覆盖 32 个素养目标，覆盖率为 82.05%，未锚定素养目标 7 个，分别是健康常识、安全常识、安全生产操作、职业态度、数字道德、信息安全、应用小程序。

百年班在校师生共计 122 人对希悦系统进行使用，雷山学校完成 37 门主题课程的学案、成绩结构及任务的录入、作业提交及批改、素养打分等。通过问卷调查，完成教学科目测评（学生评教、教师自评）37 门、完成学生满意度测评表 100 份。

学校积极与任课教师进行交流探讨，听课共计 79 课时，始终充分发挥百年联络人的作用，线下开展小型会议、单独辅导等向兼职老师讲解素养模型、百年理念，以及希悦系统的使用。在持续改进教学质量的基础上，关注和支持教师成长，坚持教研工作常态化，在校内组织开展集体备课、磨课、上公开课、示范课等教研活动。学校积极与任课教师进行交流探讨，组织素养教育实施主题的学习研讨，本学期开展教学准备会 1 次，期中、期末教学研讨会 2 次，旅游酒店研讨会 1 次，思政课程组课程教学交流会 1 次。



(教学研讨会)

本学期，以提升学生素养为目标，雷山百年职校持续创新教学形式，实施项目式学习，组织开展了“校园探索”项目，帮助学生树立学生自主学习意识和解决实际问题的能力。开展校外学习活动周，于 2023 年 10 月 19 日-20 日到黎平会议会址、瑶韵酒店、肇兴侗寨、侗文化博物馆等地进行为期两天的行业认知活动。让同学们了

解红色历史文化、民族特色酒店、瑶侗特色文化，增强他们对行业的信心，为今后学习和从事旅游行业打下基础。



(酒店服务专业行业认知)



(行业认知成果分享会)

本学期于 12 月初开展校外学习，涉及社会调研、民族文化传播、手工制作等方面，学生根据兴趣爱好所选，本次校外学习参与学生 62 名，生成校外小组 13 个，最终选题 11 个，产出 11 份校外学习任务书，最终成果产出多样化，产出作品 13 份，以彩色糯米饭实际制作、视频记录、调研报告、PPT 汇报等方式生成。

在坚持多元教学形式的同时，开展名师进校园，邀请了重庆天籁艺术学校专业教师、贵阳智欣艺术学校校长——刘胜，为学生授课指导，学生的技能水平得到了明显的提升，21 级酒店班学生杨律代表黔东南州参加 2023 年贵州省职业院校师生技能大赛暨全国职

业院校技能大赛选拔赛“中职组绘画项目”获得了省级二等奖的好成绩。

### 三、学生工作情况

开学初迭代学生社区管理方案，结合雷山实际情况，实行班级和社区、班主任和辅导员制相结合，在原有的四个大社区基础上，与雷山职校学生工作“1+N”包保制度相结合，全职团队成员均担任辅导员。班级、学生社区与辅导员、班主任制结合实行，使得全员德育和个性关怀真正落地。其中，学生辅导员谈话人次 231 人次，“1+N 包保”谈话人次 184 人次。开展社区活动 18 次，召开社区例会 52 次。



(学生团建活动和社区例会)



(学生元旦活动)

学生自治方面，本学期正式组建雷山职校学生会百年分会，由二年级赴北京学习部分优秀学生为基础同一年级新生班干部相结合组成。本学期召开学生会议 7 次，明确学生会各部门职责，重在分析存在问题和解决措施，同时跟雷山职校学生会积极开展交流会。在学生自治方面实行社区轮岗自治、学生会自治和积分竞赛相结合的管理模式。从卫生、纪律、仪容仪表三个方面对大家督促，以社区为单位进行阶段性表彰和个人表彰。本学期阶段性积分表彰 3 次，社区家庭大会 4 次。



(学生会会议和家庭大会)

学校也加强了与学生家长的联系交流，通过微信、电话、邀请访校等多种形式，促进家长更多了解学校的育人理念、方法，引导家长重视家庭教育功能，与学校工作形成合力与学校工作形成合力，更好促进家校合作，促进学生成长。本学期学校组织主题为“传递感恩，点燃梦想”全校性家长会，百年班参会家长 37 人。



(学生家长到校参观)

校园岗位结合雷山学校实际情况和张力校长的建议，调整修改设定 20 个校园服务岗位，定编 75 名学生参与，涵盖教学辅助、校务岗位、后勤保障和文化建设。其中由 22 歌舞专业吴昌鹏、王开外和 23 歌舞专业顾涛、文贵龙组成的维修小组，积极开展工作，学校提供维修工具，完成厕所门板、浴室洗衣机、宿舍门以及床架的拆除安置等工作，得到了学校总务老师的表扬和支持，基于素养模型锚定目标，学生通过实际工作，达到所设量规的合规水平。

在学生兴趣发展及拓展方面，根据学校教学资源优势，组建了篮球、苗绣、书画、导游等 23 个社团。

义工服务作为百年职校的传统，也是育人工作的重要环节，本学期，雷山百年职校开展的各类校外义工服务共计 489 小时，87 人次参加。包括参与校园建设、操场清洁，帮助学校周边居民区做好村容村貌的清洁工作。在义工服务中，学生了解了所学专业的就业方向，获得了实践机会，也提升了服务品质。



(师生校园清洁和校外义工服务)

2023 年百年职校开学暨毕业典礼，邀请应往届毕业生代表 50 多位，家长和嘉宾 20 多位到校参加典礼，23 届毕业生爱心传递捐款累计 8757 元，捐赠物件 12 件。校友到校服务 7 次，校友联系 18 人次。



(2023 年毕业典礼暨开学典礼)



(毕业生及校友回校参加座谈)

与此同时，完善学生反馈服务机制和探索交流沟通方式，为同学们提供更为丰富的校园生活以及更为广阔的成长舞台，也借此与兄弟学校学生开展学习交流，共同进步。

#### **四、支持性工作情况**

本学期，在校期间，雷山百年职校完全贯彻了不收取学生任何费用的公益管理要求，并为学生提供住宿、一日三餐、四季校服、生活用品、学习用具等各项保障，使学生得以在校安心学习。

特别是为了提升学生的数字技能，保障有充足的计算机练习时间，给每位同学配置了笔记本电脑用于教学。

雷山百年职校管理团队负责项目的实施，通过一人多岗、交叉任职的管理方式，贯彻百年职校的全员德育理念，也提升了工作效率。雷山百年共 4 位全职人员，均参与教学项目的管理或担任项目导师，同时承担了学生辅导员工作。

同时，学校积极拓展公益项目在本地的影响力，本学年第一学期举行 2023 届毕业暨开学典礼晚会，邀请县政府、县教科局、县文体局文化馆等单位及校企合作单位一同参加，还邀请历届校友上台表演，本次活动得到了广泛的认可和好评。





开学初雷山百年职校成功搬迁至距龙头校区 100 米处雷山县老党员校位置，实现两校区一体化，不断完善校园文化墙、安全防护栏等基本建设各项工作，提质办学条件。

## 五、预算执行情况

经批准的项目预算为 1,999,800.00 元，根据项目资助协议，已由专项基金全额拨付。

至 2024 年 2 月底，共支出人民币 1,214,153.06 元，其中，教学费用支出 444,574.29 元，学生费用支出 636,842.82 元，后勤支持费用支出 53,549.80 元，学校基本建设费 79,186.15 元，由于新搬迁校区建设原因，故预算稍有变动，项目支出明细详见附件 1《雷山百年职校 2023-2024 学年项目中期执行报告表》。

在百年爱心专项基金的支持下，2023-2024 学年第一学期，雷

山百年职校公益职业教育项目的运行取得了预期成果和良好的社会效益。

一方面，来自少数民族、低收入家庭的学生，通过优质的、全免费职业教育，获得了正规就业或继续升学的机会，而终身学习理念的贯彻和自主学习能力的提升更是为其长期发展打下了坚实基础。

另一方面，服务于农村职业教育的一线教师，获得了大量宝贵的培训和实践机会，教育视野得到拓展，教学能力不断提升，为本地职业学校培养、储备了一批优秀的中青年人才。

未来，雷山百年职校将立足国家实施乡村振兴战略的大好时机，以服务好职业教育的创新发展和品质提升为己任，竭尽全力办出人民满意的教育。明确当前和今后一个时期工作重点，扎实推进各项工作任务落实，不断增强办学实力，促进发展水平再上新台阶。

雷山县中等职业学校

2024年4月

## 附件 1

## 雷山百年职校 2023-2024 学年项目中期报表

单位：人民币元

预算编号	项目	2023-2024 学年执行预 算	2023 年 9 月- 2024 年 2 月 实际发生	预算余额	备注	
1		<b>844,200.00</b>	<b>444,574.29</b>	<b>399,625.71</b>	详见附件一	
1.1	教学 费用	人生技能	435,900.00	224,920.67	210,979.33	课程开发费用、教学教材费用、项目组织活动费用等
1.2		职业技能				教学教材费用、主题学习活动费用等
1.3		教学人员工资及福利	332,000.00	167,659.92	164,340.08	全职教职员工工资、保险、其他福利费等
1.4		教学用品、教学设备	45,300.00	39,196.00	6,104.00	
1.5		教师研讨、培训费	31,000.00	12,797.70	18,202.30	对年度教学质量进行管理评审、总结、培训、审计费用等
2		<b>1,044,750.00</b>	<b>636,842.82</b>	<b>407,907.18</b>	详见附件二	
2.1	学生 费用	招生费	35,400.00	33,829.80	1,570.20	招生宣传、考试、体检、新生报到及其他费用等
2.2		实习费				
2.3		毕业费	30,160.00	33,800.00	-3,640.00	毕业典礼、毕业证制作费用等
2.4		学习用品	195,876.00	165,838.00	30,038.00	学生学具、学习用品费用
2.5		校服	90,104.00	77,590.00	12,514.00	

2.6		学生医疗及保险费	16,600.00	15,200.00	1,400.00	
2.7		学生活动费	18,000.00	1,506.00	16,494.00	学生社区活动、学生校园各类竞赛活动
2.8		生活用品	56,690.00	47,716.02	8,973.98	宿舍配置、清洁用品、洗涤、理发费用等
2.9		学生餐费	601,920.00	261,363.00	340,557.00	将中餐、晚餐标准从7元调整到8元。
2.10		其他				
3			<b>68,250.00</b>	<b>53,549.80</b>	<b>14,700.20</b>	详见附件三
3.1	管理及支持性费用	办公费	21,050.00	11,226.53	9,823.47	年检、办公用品费用等
3.2		制作费	40,000.00	21,300.00	18,700.00	学校墙绘、文化建设及宣传展板费用
3.3		通讯联络费	1,200.00	1,465.65	-265.65	电话、邮寄费用等
3.4		宽带费				
3.5		房屋租金及物业费				
3.6		能源费		7,130.71	-7,130.71	水电费等
3.7		租赁费				
3.8		设备设施维保费及清洁	6,000.00	12,426.91	-6,426.91	校园设备设施维修、保养费用、清洁工具及耗材费用等
3.9		校车费				
3.10		工会经费				
4	不可预见费					

5	基本建设		42,600.00	79,186.15	-36,586.15	校园桌椅、学生课桌椅及校园室内外仿真绿植等环境配置费用
学校运行费用总计			1,999,800.00	1,214,153.06	785,646.94	